



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๕ ต่อ ๑๒๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๒๑๐/.....๖๓๗.....วันที่ ๕๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๕ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอขอ ความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติแผนและอนุญาตให้นำ ประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง จักเป็นพระคุณ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบึงนาราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปุ่กจิิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลัง	-โครงการอบรม เรื่องเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “จิตพอเพียงต้านทุจริต” อำเภอบึงนาราง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร ๘,๖๐๐. บาท สาธารณสุขใน อำเภอบึงนา ราง	-	มี.ค.๖๖	บุคลากร สาธารณสุข ตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชั่น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ” เป็น แนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - ชมรมจริยธรรม รพ. - กิจกรรมทำความดี จิตอาสา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาล บึงนาราง	-	ต.ค. ๒๕๖๕- กย.๒๕๖๖	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในสัระอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	คกก.HRD
๓ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	-ส่งเสริมการรวมกลุ่ม จัดตั้งชมรม STRONG ไม่ทนต่อการทุจริต -พัฒนาศักยภาพและกลไก ป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร ทุกระดับ -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมี ส่วนร่วม	บุคลากรทุก ระดับ/ภาคี เครือข่าย	-	ต.ค. ๒๕๖๕- กย.๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในสัระอาด	คกก.บริหาร



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ป้การ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันกา ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณชนใน โรงพยาบาลบึงนาราง	-	ตค. ๒๕๖๕- ธค.๒๕๖๕	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกลุ่มงาน ใช้ชุดพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของกลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลบึงนารางทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงาน ของกลุ่มงาน -วางแผนทางมาตรการป้องกันรับ สินบน ทุกรูปแบบ	ร้อยละของบ ริษัทเอกชนที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -กลุ่มงานใน โรงพยาบาลบึงนาราง	-	ตค. ๒๕๖๕- กย.๒๕๖๖	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ ทุกกลุ่มงานดีขึ้นทุก ปี	คกก.-HRD
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - มาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่่วงละเมิดหรือคุมคาม ทางเพศ	บุคลากรทุก ระดับมีวินัย/ การ ดำเนินงาน ทางวินัย ลดลง	บุคลากร สาธารณชนใน สังกัดโรงพยาบาล บึงนารางทุก ระดับ	-	ตค. ๒๕๖๕- กย.๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จ องค์กรโปร่งใส/ หน่วยงานใสสะอาด	คกก. HRD กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ตามแผนตรวจสอบ ภายในคปสอ.บึงนาราง	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจาก หน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกในเรื่อง ทุจริต	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนา ราง	-	ตค. ๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๖	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยังยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คกก.บริหาร
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในหน่วยงาน ภาครัฐ	-บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานและภาคี เครือข่าย เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนา ราง -บุคคล ภายนอก	-	ตค. ๒๕๖๕- กย.๒๕๖๖	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๘๒ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดีขึ้น	คกก.บริหาร

ลงชื่อ 
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ 
(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี :๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....	
หัวข้อ :..... เผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	
Link ภายนอก หมายเหตุ :.....	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล  (นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่.....๑๓.....เดือน.....พ.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวนิษณา สิงห์คำ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง วันที่.....๑๓.....เดือน.....พ.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (น.ส.อาทิตยา อภัยภักดิ์) ตำแหน่ง นักวิชาคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....๑๓.....เดือน.....พ.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....	



คำสั่งโรงพยาบาลบึงนาราง

ที่ ๓๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบึงนาราง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบึงนารางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.น.ส.นิษณา	สิงหาคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง	ประธานกรรมการ
๒.นางสุภางภัทร์	พรหมอยู่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓.นายมนต์ชัย	สิงห์โตทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔.นายสังคม	พิมพ์วรกุล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕.นางพิสิตี	ศรีนาราง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖.น.ส.สุจิราภรณ์	นาคอัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗.น.ส.สุภัก	จุลบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘.น.ส.อาทิตย์	อภัยภักดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙.น.ส.สุดาพร	พิลึก	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๐.น.ส.ฟ้ารุ่ง	สุวรรณภักดิ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	คณะกรรมการ
๑๑.น.ส.อมรรัตน์	ศรีนาราง	พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑๒.นายชลทิศ	ศิลา	พนักงานแปล	คณะกรรมการ
๑๓.น.ส.บัณฑิตา	บุญตา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขา
๑๔.น.ส.ธัญญารัตน์	พยัพเดช	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขา

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม รพ. บึงนาราง โรงพยาบาลบึงนาราง จ. พิจิตร
สถานที่ตั้ง ๔๐๐ หมู่ ๒ บ้านบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอเมืองบึงนาราง จ. พิจิตร ๖๖๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนันทิตา บุญตา โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๒๓๓๕๗๔
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๖ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๖ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๓,๕๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
• เจ้าหน้าที่ รพ. บึงนารางร่วมกันทำกิจกรรมตามแผนและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี มีจิตอาสา มุ่งใจช่วยเหลือส่วนรวมและมีความสุจริตต่ออาชีพและองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
1. กิจกรรม...ผ้าป่าสามัคคี	เจ้าหน้าที่มีความสามัคคีใน องค์กร	รพ.บึงนาราง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ๙๐%	มีความสามัคคี กันมากขึ้น					/
2. กิจกรรม...จิตอาสาแบ่งปัน ความรู้ให้น้อง (BNR HOSPITAL TOUR)	1.สร้างทัศนคติที่ดีต่อ ร.พ. ให้เยาวชนในพื้นที่ 2.ปลูกฝังค่านิยมจิตอาสาต่อ เยาวชนในพื้นที่ 3.เพื่อให้งานสาธารณสุขเป็น ทางเลือกในการสร้างอนาคต ต่อเยาวชน	รพ.บึงนาราง	-	สร้างความรู้และ แรงบันดาลใจ ให้แก่ผู้อื่น					/
3. กิจกรรม...เสียงตามสายธรรมะ บำบัด	มีน้ำใจแบ่งปันความรู้ให้แก่ ผู้อื่น	รพ.บึงนาราง	-	มีความเสียสละ และมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม			/	/	/
4. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสถาน ปฏิบัติธรรมและทำนุบำรุงศาสนา	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม หลักธรรมในการใช้ ชีวิตประจำวันและมีจิตอาสา พัฒนาชุมชน	รพ.บึงนาราง	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ๘๐%	มีหลักธรรมใน การใช้ชีวิตและมี จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม			/		/

ลงชื่อ นันทาทา บุญตา ผู้เสนอแผน ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวนันทาทา บุญตา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕